**Công Cụ Đánh Giá Mức Độ Do Cộng Đồng Lãnh Đạo**

*\*Bạn được khuyến khích điền bản đánh giá này cùng với các thành viên trong tổ chức của mình*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tên người điền bản này:** |  | **Chức vụ:** |  |
| **Tên tổ chức:** |  | **Ngày:** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bản đánh giá này tập trung vào:** | * **Một tổ chức?** | * **Một đội /phòng ban?** | * **Một dự án?** | * **Khác (xin nêu rõ)** |

1. **Cộng đồng của bạn là ai?** Có nhiều định nghĩa khác nhau về “cộng đồng”. Một tổ chức dùng thuật ngữ này để chỉ những cá nhân chịu ảnh hưởng nhiều nhất từ công việc của một tổ chức phi lợi nhuận (ví dụ, người cao tuổi không có người thân ở Toronto, Canada). Một định nghĩa khác của “cộng đồng” bao gồm những cá nhân sống lân cận về mặt địa lý, chia sẻ nguồn lực và đối mặt với những thử thách chung (ví dụ, toàn bộ người dân ở Cape Town, Nam Phi). Một định nghĩa thứ ba về “cộng đồng” thì tập trung vào những cá nhân có cùng đặc điểm nhận dạng và thường, không phải luôn luôn, ở cùng khu vực địa lý (ví dụ, nạn nhân của tình trạng buôn người từ Việt Nam). Trong ô trống dưới đây, xin cho biết cộng đồng của bạn gồm (những) ai?

PHẦN I. Những đặc điểm thiết yếu trong phát triển do cộng đồng lãnh đạo

Dưới đây là danh sách những đặc điểm được xem là thiết yếu trong phát triển do cộng đồng lãnh đạo. Với mỗi đặc điểm, xin chọn số điểm thể hiện mức độ thường xuyên của nó trong công việc của bạn. Vui lòng giải thích điểm bạn chọn trong ô Nhận xét bên dưới.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Những đặc điểm thiết yếu**  *Tổ chức hoặc sáng kiến của bạn…* | Hoàn toàn không đúng | Hiếm khi đúng | Đôi khi đúng | Thường xuyên đúng | Luôn luôn đúng | Không có câu trả lời |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Nuôi dưỡng **tính sở hữu** của cộng đồng   *Các thành viên cộng đồng cảm thấy công việc của tổ chức, và các kết quả của công việc đó, thuộc về họ.* |  |  |  |  |  |  |
| 1. Tập hợp **lòng tin** của cộng đồng   *Cộng đồng của bạn tin cậy và tôn trọng tổ chức của bạn cũng như công việc mà tổ chức bạn đang làm. Các thành viên cộng đồng biết tổ chức trân trọng tiếng nói và quan điểm của họ.* |  |  |  |  |  |  |
| 1. **Hiểu** và **tôn trọng** bối cảnh cộng đồng   *Bạn có sự hiểu biết toàn diện về kiến thức, tài sản, chuyên môn, truyền thống, và những bất công đang tồn tại trong cộng đồng. Công việc của bạn tôn trọng và xây đắp lên từ những nguồn lực này.* |  |  |  |  |  |  |
| 1. **Ưu tiên** cho những nhu cầu/mong muốn của cộng đồng   *Bạn ưu tiên cho những nhu cầu và mục tiêu mà các thành viên của cộng đồng bày tỏ và thường xuyên chứng minh về tiến trình bạn đang thực hiện để đáp ứng những nhu cầu và mục tiêu đó.* |  |  |  |  |  |  |
| 1. Điều phối một **sự thay đổi** trong niềm tin hoặc cách nhìn của cộng đồng   *Qua việc tham gia, các thành viên cộng đồng được tiếp xúc với những ý tưởng, sự lựa chọn, nguồn lực, và trải nghiệm khác, được thiết kế nhằm làm thay đổi lối tư duy và/hoặc xây dựng năng lực hoặc sự tự tin.* |  |  |  |  |  |  |
| 1. Nuôi dưỡng sự tham gia  **tự nguyện** của cộng đồng   *Các thành viên cộng đồng tham gia một cách tự nguyện. Không ai bị ép buộc, mua chuộc, hoặc có nghĩa vụ tham gia, làm chủ, hoặc lãnh đạo nỗ lực thay đổi.* |  |  |  |  |  |  |
| 1. Hướng đến **mối quan hệ**   *Có sự tập trung vào việc xây dựng mối quan hệ trong cộng đồng của bạn. Công việc của bạn là để xây dựng và thúc đẩy các mối quan hệ dựa trên sự quan tâm, sự khỏe mạnh và hạnh phúc, và sự đoàn kết.* |  |  |  |  |  |  |
| 1. 8. Hình mẫu cho **sự minh bạch** 2. *Bạn cung cấp cho cộng đồng sự tiếp cận thường xuyên và dễ dàng đến thông tin rõ ràng, liên quan, và kịp thời về cộng việc của bạn (ví dụ: về các yếu tố cái gì, tại sao, ở đâu, khi nào & như thế nào của công việc).* |  |  |  |  |  |  |
| 1. **Linh động** *trong cách tiếp cận*   *Bạn tham gia vào một tiến trình học hỏi liên tục. Bạn kịp thời và chủ động thiết kế và điều chỉnh hoạt động để đáp ứng các nhu cầu đa dạng và không ngừng biến đổi trong cộng đồng của bạn.* |  |  |  |  |  |  |
| **Nhận xét**  *Xin dùng ô trống dưới đây để chia sẻ về tiến trình bạn đang thực hiện, và/hoặc những thử thách bạn gặp phải, về những đặc điểm trên.*  *Kèm dữ liệu/câu chuyện để minh họa.* | | | | | | |

1. **Quản lý Xung đột và Chia sẻ Quyền lực.** Trong bất kỳ cộng đồng nào cũng có thể có những nhóm người với mức độ tiếp cận và ảnh hưởng khác nhau lên những người ra quyết định. Những khác biệt về quyền lực đó có thể dựa trên giai cấp, tầng lớp, sắc tộc, quốc tịch, tuổi tác, giới tính, xu hướng tính dục, và/hoặc yếu tố nào đó khác. Tổ chức của bạn xử lý/giải quyết sự mất cân bằng quyền lực và xung đột có thể phát sinh trong cộng đồng như thế nào?

|  |
| --- |
|  |
|  |

**PHẦN II. Những đặc điểm quan trọng khác trong phát triển do cộng đồng lãnh đạo**

Tùy vào bối cảnh, một số đặc điểm khác cũng được cho là quan trọng đối với phát triển do cộng đồng lãnh đạo.

Dưới đây là danh sách các đặc điểm bổ sung được cho là quan trọng với các tổ chức do cộng đồng lãnh đạo làm việc trong những bối cảnh khác nhau:

* **Nỗ lực TẬP THỂ**: Các thành viên cộng đồng đóng góp (ý tưởng, thời gian, kỹ năng, tài chính,…) vào mọi giai đoạn của công việc. Có không gian an toàn và thân thiện để bất kỳ thành viên nào của cộng đồng cũng có thể tham gia, học hỏi, và đóng góp.
* **Cộng đồng QUYẾT ĐỊNH**: Những quyết định chủ chốt (ví dụ: các ưu tiên, kế hoạch hành động, chiến lược, mục tiêu) được cộng đồng đưa ra theo một cách công bằng.
* **Các CHUẨN MỰC chung**: Toàn bộ công việc được dựa trên những chuẩn mực chung và những hướng dẫn tham gia đã được nhất trí với cộng đồng.
* **Tập trung vào CÔNG BẰNG**: Nhóm của bạn làm việc để xác định những cá nhân đang gặp hạn chế hoặc trở ngại trong việc tiếp cận công việc của bạn (do giai cấp, tầng lớp, chủng tộc, sắc tộc, quốc tịch, tuổi tác, giới tính, xu hướng tính dục, và/hoặc yếu tố khác) và tạo những không gian an toàn cho các thành viên cộng đồng này tham gia.
* **ĐỘNG LỰC** thay đổi do cộng đồng thúc đẩy. Người ngoài có thể cung cấp nguồn lực và ý tưởng nhưng động lực thay đổi luôn xuất phát từ chính cộng đồng.
* **NGƯỜI LÃNH ĐẠO trong cộng đồng**: (Những) người lãnh đạo của tổ chức bạn là thành viên của cộng đồng mà bạn phục vụ và có trải nghiệm trực tiếp, tự thân, trong quá khứ hoặc hiện tại, về những vấn đề và thử thách mà tổ chức của bạn đang nỗ lực giải quyết.
* **Cách tiếp cận HỆ THỐNG**: Bạn chọn cách tiếp cận mang tính toàn diện trong công việc, thừa nhận sự phức tạp và phụ thuộc lẫn nhau trong việc đáp ứng nhu cầu và mong muốn của cộng đồng.
* **Phát triển CÁC NGUỒN LỰC ĐỊA PHƯƠNG**: Bạn chủ động xác định và sử dụng tài sản và năng lực địa phương (con người, người lãnh đạo, sản phẩm và dịch vụ) và đầu tư có chủ đích và tùy chỉnh vào những nguồn lực này nhằm mục đích xây dựng sự tự lực cao hơn trong cộng đồng.
* **Hoạt động theo NƠI CHỐN**: Bạn làm việc trong hoặc gần cộng đồng và có quan hệ chặt chẽ với cộng đồng của mình.
* **LIÊN MINH hoặc HỢP TÁC**: Bạn tích cực xây dựng hoặc tham gia vào các liên minh và/hoặc hợp tác nhiều bên (ví dụ, làm đối tác với chính phủ, doanh nghiệp, và các gia đình) để đạt được những kết quả dài hạn.
* **CHẤT LƯỢNG** công việc của bạn quan trọng hơn chỉ số đánh giá thành tích (KPIs).
* **Hoạt động theo ĐẶC ĐIỂM NHẬN DẠNG**: Nhóm của bạn được tổ chức xoay quanh một đặc điểm nhận dạng chung (ví dụ, nơi sinh, niềm tin hoặc tín ngưỡng, chủng tộc, sắc tộc, giới tính, xu hướng tính dục, kinh nghiệm sống, và/hoặc bản sắc khác)
* **Cộng đồng QUẢN LÝ**: Các thành viên cộng đồng thực hiện phần lớn công việc và.hoặc là nhân viên chính trong tổ chức.
* **Cách tiếp cận DỰA TRÊN QUYỀN**: thúc đẩy các cá nhân hiểu và đòi lại quyền của họ trong khi xây dựng năng lực cho các cá nhân và tổ chức để tôn trọng, bảo vệ, và thực thi các quyền đó.
* **TÍNH ĐỘC LẬP**: Tổ chức không lệ thuộc vào nguồn lực từ bên ngoài cộng đồng.
* **KHUNG THỜI GIAN của cộng đồng**: công việc được định hướng xoay quanh các mục tiêu dài hạn và các thời hạn do cộng đồng đặt ra thay vì các thời hạn do bên ngoài đặt ra.
* **SỰ PHÁT TRIỂN CÁ NHÂN:** Các thành viên cộng đồng phát triển như những con người vì họ thực hành sự lựa chọn, tiếp cận nguồn lực mới, và có những cơ hội khác để vận động quyền cho bản thân họ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Các đặc điểm khác**  *Từ danh sách trên, xin xác định năm (5) đặc điểm của tổ chức/sáng kiến do cộng đồng lãnh đạo mà bạn cho là quan trọng trong bối cảnh của mình. Bạn có thể đề xuất thêm một hoặc nhiều đặc điểm chưa được nhắc đến. Sau đó cho điểm thể hiện mức độ thường xuyên mỗi đặc điểm này là một phần trong công việc của bạn.* | Hoàn toàn không đúng | Hiếm khi đúng | Đôi khi đúng | Thường xuyên đúng | Luôn luôn đúng | Không có câu trả lời |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Nhận xét**  *Xin cho biết tại sao bạn chọn năm yếu tố trên đây và tiến trình bạn đang thực hiện, và bất kỳ thử thách nào bạn đang gặp phải trong việc biến những đặc điểm trên thành một phần công việc của mình. Tuỳ ý chia sẻ dữ liệu/câu chuyện để giải thích.* | | | | | | |

**[Không bắt buộc]**

**PHẦN III. Tăng cường sự phát triển do cộng đồng lãnh đạo**

Bạn có muốn tổ chức hoặc sáng kiến của mình được cộng đồng lãnh đạo nhiều hơn? Xét bất kỳ đặc điểm nào về tổ chức do cộng đồng lãnh đạo trong Phần I và Phần II, tổ chức hoặc sáng kiến của bạn đang làm gì – hoặc định làm gì – để tăng cường sự phát triển do cộng đồng lãnh đạo trong công việc của bạn?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Đặc điểm liên quan** | **Nhóm của bạn *đang làm gì* để trở nên được cộng đồng lãnh đạo nhiều hơn?** | **Nguồn lực cần thiết, nếu có** |
|  |  |  |
|  |  |  |

VÀ/HOẶC, nếu bạn có thể tiếp cận các nguồn lực để hỗ trợ nỗ lực của nhóm mình trở nên được cộng đồng lãnh đạo nhiều hơn, thì bạn sẽ mong muốn làm thêm gì nữa?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Đặc điểm liên quan** | **Nhóm của bạn *muốn làm gì* để trở nên được cộng đồng lãnh đạo nhiều hơn?** | **Nguồn lực cần thiết** |
|  |  |  |
|  |  |  |